

Beleidsplan
2016 – 2020

Gereformeerde Kerk Ruinerwold- Koekange



Vastgesteld door de kerkenraad op
11 Januari 2016

Inhoudsopgave:

1 Voorwoord	4
2. Missie en Visie	5
3. Geschiedenis	6
4. Organigram	7

Speerpunten diverse commissies:

5 Pastorale raad	8
6 Diaconale raad	9
7 Commissie Liturgie en Eredienst	10
8 College van kerkrentmeesters	11
9 Commissie Kerk en Jeugd	12

Evaluatiemomenten

Onze kerk is op volop in beweging. Dit beleidsplan is een levend document. Daarom is het noodzakelijk om het van tijd tot tijd te evalueren en bij te stellen. Dit is een actie voor de Kerkenraad.
Ook is het wenselijk dat de gemeente regelmatig bijgepraat wordt over de voortgang van deze evaluaties.

1. Voorwoord

Iedereen weet het: het aantal leden in de Protestants Kerk in Nederland loopt terug. En wel met ruim twee procent per jaar, zo kunnen we lezen op de website van de PKN.

We zien dit helaas ook in onze gemeente terug. Telden we in 1995 nog gemiddeld ruim 500 kerkgangers in de eerste dienst en ruim 200 in de tweede dienst, nu in 2015 zijn dat er nog ongeveer 300 maar dan wel in één dienst.

Toch schrijft ds. Pleijsier, Scriba van de PKN, dat het goed gaat met de kerk. De kerk groeit. Mondiaal gezien dan. In veel landen, vaak derde wereld landen, groeit de kerk

Mensen putten hoop uit de boodschap die ze krijgen uit de Bijbel.

Bij ons krimpt de kerk. Ligt dat aan de boodschap die zij verkondigt?

Is dat niet meer van deze tijd? Ik denk niet dat we al zover heen zijn dat we dat als verklaring zullen gaan aannemen.

Als kerkenraad ben je niet alleen bezig met de meer wereldse zaken van de kerk zoals de jaarcijfers, de begroting en de gebouwen, maar probeer je ook met elkaar en met de gemeente invulling te geven aan hoe we als kerk ons geloof beleven. Hoe we er voor elkaar kunnen zijn en een hechte gemeenschap vormen. Het samen doen.

En dan is het belangrijk dat we allemaal, iedereen in onze gemeenschap, meedoen. Want als je meedoet zie je pas het grotere geheel. Je ontmoet elkaar, werkt samen en probeert met elkaar iets op te bouwen. Je raakt betrokken bij het reilen en zeilen in die kerk en het wordt j ouw ding. Van buiten lijken glas-in-lood ramen van een kathedraal dof en grauw. Maar ga je eenmaal de kerk binnen dan zie je de prachtige boodschap die zij vertellen.

Wanneer we de leeftijdsopbouw van onze gemeenteleden onder de loep nemen dan valt onmiddellijk op dat de groep van veertig tot zestig heel goed vertegenwoordigd is.

Echter het aantal jongeren tussen de twintig en de veertig is net iets meer dan de helft daarvan. Er is onder de veertig bij ons meteen een flinke terugval te zien.

Hoe krijgen we die groep meer betrokken bij de kerk. Wie het juiste antwoord heeft mag het zeggen. Misschien zijn ze er niet? Misschien te druk om mee te doen? Andere prioriteiten? Te saai?

De kerkenraad denkt dat we moeten proberen deze groep weer meer te betrekken bij alle geledingen van ons kerkenwerk. In eerste aanzet zal ons beleid hier op gericht zijn. Een of meer jongeren in alle commissies, colleges of raden. Immers meedoen is de basis van verdere betrokkenheid.

Maar met alleen meedoen zijn we er niet. We gaan de komende tijd ook nadenken over hoe en wat we kunnen organiseren om als kerk interessant te blijven voor jongere mensen, zonder af te doen aan dat wat wij met elkaar in onze Protestants Kerk in Nederland belijden en wat in onze missie en visie verwoord is.

Een hele uitdaging! Bidt en werkt u met ons mee om dit te doen slagen?

2. Missie en visie

Een gemeente heeft doelen en plannen nodig; ook wel gezegd een missie en een visie

Dat betekent dat we ons als kerkenraad daarom regelmatig af moeten vragen: wat is ons doel de komende jaren en hoe willen we dat gaan bereiken.

Uitgangspunt daarbij is dat onze missie op de Bijbel gebaseerd is. We mogen daarbij steeds voor ogen houden wat Jezus ons leert in Mattheüs 22: 37-39.

Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.

We onderscheiden nu symbolisch een aantal Hoekstenen en Bouwstenen.

De hoekstenen zijn de vaste uitgangspunten die in de vele jaren die achter ons liggen onze kerk hebben gevormd tot dat waar zij nu voor staat, maar ook wat zij nog wil bereiken. Dit is onze missie.

De bouwstenen, commissies en raden, zorgen voor de uitwerking waar de hoekstenen voor staan. Zij zorgen samen met de kerkenraad voor de visie hoe de missie tot stand kan komen.

Hoekstenen

- Wij geloven in God de Vader, Jezus Christus zijn Zoon en de Heilige Geest en vinden in de Bijbel het uitgangspunt voor ons handelen en beleven van ons geloof.
- De kerk van Berghuizen is een ontmoetingsplaats waar we, met respect voor elkaar, in verscheidenheid ons geloof beleven.
- De kerk van Berghuizen wil een gemeenschap zijn waar mensen, in het spoor van Jezus, omzien naar elkaar, een naam hebben en gekend worden. Waar we samen vreugde, zorgen en verdriet delen, een luisterend oor en medeleven ontvangen en ons gedragen weten. Dit willen we bereiken door de inzet van jong tot oud.
- Als Gereformeerde kerk Ruinerwold-Koekange zijn wij onderdeel van een groter geheel en lid van de Protestantse Kerk in Nederland, kortweg de PKN.

Bouwstenen

- De Bouwstenen beschrijven in de hiernavolgende pagina's dat waar we als kerk van Berghuizen voor willen staan, rekening houdend met de aard en de samenstelling van onze gemeente. Daarbij zal de komende jaren extra aandacht besteedt worden hoe we jongeren nog beter bij de kerk kunnen betrekken en wat we kunnen betekenen voor mensen die in een sociaal isolement raken.

Onze bouwstenen zijn: Commissie Liturgie en Eredienst, Pastorale- en Diaconale- Raden, het college van Kerkrentmeesters, commissie Kerk en Jeugd en daarnaast de vele, vele bouwsteentjes die het mede mogelijk maken om onze missie te realiseren.

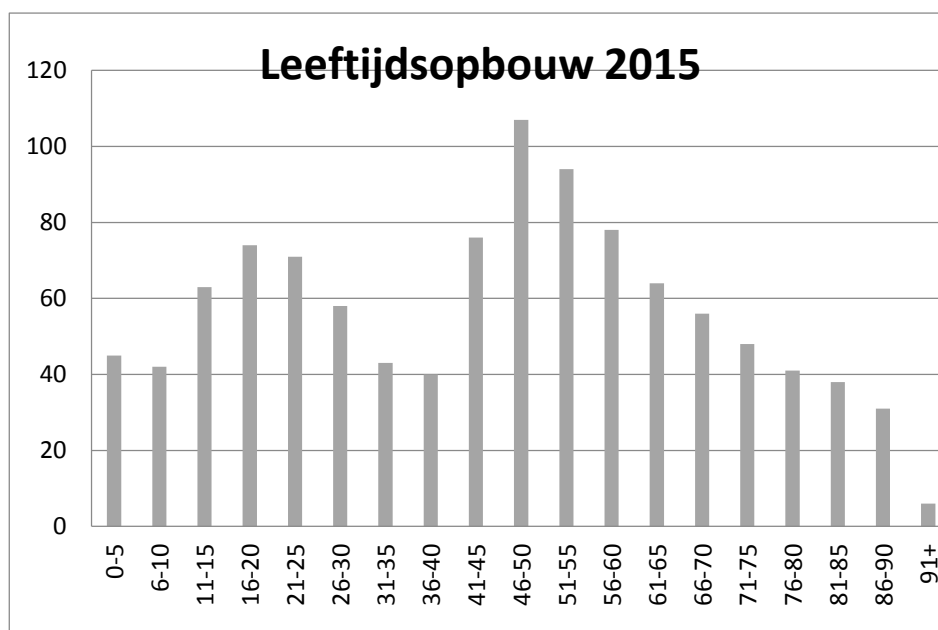
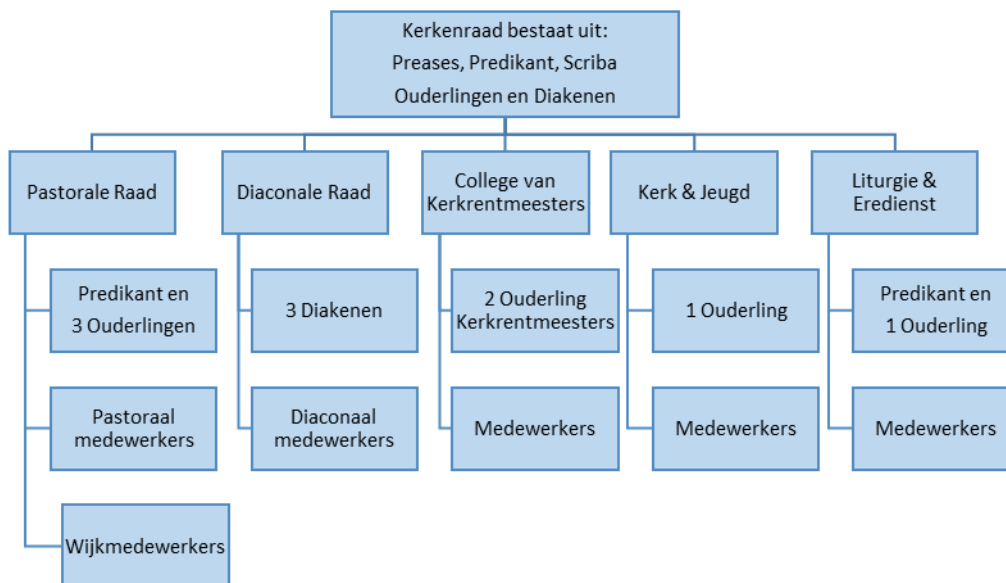
3. Geschiedenis

De kerk van Berghuizen behoort tot één van de eerste kerken van Christelijk afgescheiden gemeenteleden uit Hervormde gemeenten. Evenals in andere plaatsen van onze provincie heeft ook hier ds. De Cock uit Ulrum gepredikt en ontstonden mede door hem 2 gemeenten, één te Koekange en één in Ruinerwold (1835). Vanaf het begin was er tussen deze gemeenten samenwerking en in 1842 werd met het beroepen van ds. W. A. Kok deze samenwerking officieel.

In 2005 (170 jaar na 1835) is op 28 mei voor het laatst aandacht geschonken aan de institutie van onze gemeente. Dit gebeurde samen met het in gebruik nemen van vergaderruimten bij de kerk en de uitgave van het boek : "OPGAAN NAAR DE BERGEN". Dit boek bevat momenten uit 170 jaar gereformeerd kerkelijk leven en 70 jaar gereformeerd schoolleven te Berghuizen en Ruinerwold- Koekange. Het boek (geschreven door Joop Moes) geeft een duidelijk overzicht van wat in Berghuizen allemaal heeft plaatsgevonden. Hierbij kan gedacht worden aan de wijze van prediking en omgaan met elkaar; de kerkgebouwen en begraafplaatsen; het bijzondere orgel, dat werd aangeschaft; de aansluiting in 1892 bij de gereformeerde kerken in Nederland; de Vrijmaking(1949) en de vorming van de PKN (2004).

Het verenigingsleven evenals de gereformeerde lagere school, aanvankelijk met de kerk verbonden, krijgen ruimschoots aandacht. De geschiedenis van de kerk van Berghuizen is een menselijke geschiedenis met aandacht voor de wijze, waarop God in het leven van al deze mensen aanwezig was. Tot Eer van Vader, Zoon en Heilige Geest hebben mensen getracht samen gemeente te zijn. Hopelijk tot in verre toekomst.

4. Organigram



5. Pastorale raad

Waar staan we:

- Pastoraat is zorg voor elkaar, in de vorm van luisteren, onderwijs, bemoedigen en incidenteel waar nodig, vermaning, vanuit Gods liefde en bewogenheid met de ander en vanuit Gods Woord, de Bijbel. In de bouwstenen wordt gesproken over "het naar elkaar omzien in het spoor van Jezus". Daarmee wordt aangegeven, dat pastoraat wederzijds is. Pastoraat maakt ons gelijkwaardig (we zijn zowel hulpverlener als confident) in het elkaar nodig hebben en het elkaar helpen, bemoedigen en opbouwen. Het pastoraat gaat er van uit, dat God ieder mens belangrijk vindt en dat een pastorale relatie blijft bestaan zolang aan beide kanten erkend wordt, dat contact op prijs wordt gesteld. In de Hebreeën brief (11:6) staat: "Wie God zoekt, zal door Hem beloond worden". Pastoraat heeft te maken met God zoeken in woorden en daden en zich door God laten vinden. Vandaar uit willen wij werken aan onze gemeente.

Waar willen we naartoe:

- In de eerste plaats proberen we de komende 4 jaar de onderlinge band te versterken, in vrede en blijdschap met Hem en elkaar leren leven en zo groeien naar de volmaaktheid in Christus.
- Vervolgens hopen wij het evangelie van Jezus Christus ook te delen met hen, die van buiten onze gemeente willen deelnemen aan het "naar elkaar omzien in het spoor van Jezus". Zo hopen wij op een groeiende gemeenschap in Christus. Pastoraat is dus in feite een middel bij uitstek voor evangelisatie en gemeentegroei. Concrete aandachtspunten voor pastoraat zijn:
- Samen een goed Pastoraat opzetten
- Investeren in contacten met leden tussen de 20 en 40 jaar.
- Het compleet maken van de Raad met Ouderlingen en Pastorale medewerkers

Hoe komen we daar:

- Pastoraat wordt gedaan onder leiding van de predikant, drie ouderlingen en een aantal pastorale medewerkers bijgestaan door wijkmedewerkers. Zij gaan op bezoek en geven leiding aan gemeenteleden, die graag mee willen werken aan het bezoekwerk van de kerk. Deze medewerking gebeurt op verschillende wijzen zoals het organiseren van een groothuisbezoek, het bezorgen van bloemen uit de kerk, het afleggen van bezoekjes, enz. De leden van de pastorale raad dragen samen met de kerkenraadsleden en de gemeente verantwoordelijkheid voor het welzijn in de gemeente
- We willen leden tussen de 20 jaar en 40 jaar uitnodigen voor gesprekken over hun verwachtingen en wat ze nodig zijn om zich thuis voelen als lid van onze kerk.

Waar staan we:

De liefde van Christus zichtbaar maken aan hen die hulp nodig hebben, binnen of buiten de kerk, in eigen land of andere delen van de wereld.

De gemeente helpen bij het volbrengen van haar taak tegenover de naaste.

Waar willen we naartoe:

Ons inzetten voor gerechtigheid voor iedereen, binnen of buiten de kerk, in eigen land of andere delen van de wereld. Gemeenteleden ervan bewust maken dat we een naaste zijn voor de ander.

Hoe komen we daar:

Wij laten ons als Diaconie Raad/ZWO zien en horen in de kerk en in de (burgerlijke) gemeente:

- Door in de eredienst te collecteren en aanwezig te zijn.
- Door het Heilig Avondmaal voor te bereiden en gereed te maken
- Door in de dienst aandacht te vragen (via beamer, website en voorbede) voor diaconale noden.
- Door publicaties in het kerkblad en/of in dorpskrant over wat de Diaconale Raad/ZWO doet.
- De gemeente bewust te maken, diaconaal erbij te betrekken, actief te laten worden door geld of goederen in te zamelen en te verdelen.
- Door de ander in zijn waarde te laten of opnieuw zijn waarde te geven.
- Door de ander een weg te wijzen in de bureaucratie en/of in de wereld vol regels, dit in nauwe samenwerking met het Diaconaal Verband De Wolden.
- Door aandacht te schenken aan ouderen en eenzamen binnen de gemeente door een luisterend oor te bieden.
- Door het ondersteunen van projecten. Wij zoeken naar organisaties die, gedreven door de liefde van Christus, hetzelfde doel nastreven en hen financieel te ondersteunen.
- Door (voor een aantal activiteiten) meer projectmatig te gaan werken met als uitgangspunt hier meerdere gemeenteleden bij te betrekken.
- Voor deze beleidsperiode willen we met name de leeftijd 20-40 jarigen benaderen om tijd en talent te delen met de diaconie.
- Door ons voortdurend af te vragen of wij in het kader van duurzaamheid bepaalde zaken kunnen oppakken/veranderen.
- Door er op toe te zien dat iedereen mee kan doen (gehandicapten, ouderen, randkerkelijken en niet-gemeenteleden).

7 Liturgie en Eredienst:

Waar staan we:

- De commissie speelt een rol in de communicatie/coördinatie van verschillende groepen en commissies.
- Extra Invulling geven aan de eredienst mmv van koren/zanggroepen en korpsen.

Waar willen we naartoe:

- Een bijdrage leveren aan de opzet van de erediensten opdat deze inspirerend zijn voor geloof en leven
- Het zoeken naar andere vormen en inhoud van liturgie en eredienst.
- Vergroten van de betrokkenheid van gemeenteleden en in het bijzonder de jongeren en de jonge gezinnen.
- Het organiseren van diensten, die bij onze streekgemeente “Ruinerwold-Koekange” passen, rekening houdend met de diversiteit binnen de gemeente.

Hoe komen we daar:

- Bezinning op liturgie, liturgie is de ordening van de gezamenlijke omgang met God.
 - Het opzetten, inrichten en uitvoeren van de erediensten op zodanige wijze dat deze, vanuit de Bijbel gezien, inspirerend zijn voor geloof en leven.
 - Het vergroten van de betrokkenheid van de gemeente bij de erediensten, waarbij de gemeente opgevat wordt als een gemeenschap van gelovigen.
 - Het stimuleren van het gebruik van verschillende werkvormen en liturgieën, opdat de eredienst de mensen en metname de jeugd en de jonge gezinnen blijft aanspreken, dan wel opnieuw aanspreekt en uitnodigend en gastvrij is.
 - Het positief inspelen op de geestelijke eenheid in het licht van de Bijbel en tegelijk het creëren van ruimte en respect voor diversiteit in geloofsuiting en beleving.
- Het tijdig opstellen van een jaarplan aan de hand van het rooster voor de erediensten.
- Goede afstemming zoeken met verschillende commissies binnen onze kerk zoals:
 - Pastorale raad
 - Diaconale raad
 - Commissie Kerk & Jeugd
 - Lectorengroep
 - Bloemengroep
 - Koster
 - En evt. andere actieve commissie in onze gemeente.
- Contacten onderhouden met buurgemeenten die binnen het regiocluster vallen, om overlap van bijzondere diensten te voorkomen.
- Het actief uitnodigen van koren, zanggroepen, korpsen, gospelbands en andere soortgelijke invullingen, om aan onze erediensten mee te werken.
- Minimaal 1x per jaar centraal overleg voeren met:
 - Organisten
 - Beamerteam
 - Lectoren
 - Bloemengroep
- Voorzitter van CL&E is contact persoon in de kerkenraad.
- Actief meedenken in de preekvoorziening.
- Rol spelen in de communicatie via ons kerkblad en evt. andere media, zoals:
 - Publicatie van bijzondere diensten.
 - Voortgang en activiteiten van de CL&E.
 - Diverse roosters, w.o. het preekrooster.
 - En evt. andere aankondigingen.
- Een financiële planning maken voor de evt. te maken kosten.

8 College van Kerkrentmeesters

Tot de taken van het College van Kerkrentmeesters:

- Verzorging van de financiële zaken van de gemeente (m.u.v. diaconale aangelegenheden)
- Het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente
- Het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente
- Het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever

Verzorging van de financiële zaken van de gemeente

Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor de financiële zaken, zoals het opstellen van de begroting en de jaarrekening.

In de begroting is geen rekening gehouden met groot onderhoud. Reden is dat het niet exact duidelijk is op welk moment het onderhoud zal plaatsvinden en hoe dit precies financieel zal uitpakken.

Afnemende aantal leden leidt tot daling van de vast vrijwillige bijdragen. Indirect gevolg hiervan is dat het aantal bezoekende leden van de erediensten afneemt. Dit resulteert in lagere collecte-opbrengsten. Deze geven druk op de begroting en zal een punt van aandacht blijven, hoe bij te sturen.

Het beschikbaar stellen van ruimten

Het beschikbaar stellen van ruimte voor de eredienst zal een extra punt van aandacht zijn. Groot onderhoud zal in de nabije toekomst moeten plaatsvinden. Het onderhoud betreft het plafond van de kerk en vervanging van de stoffering in de kerk, zodat de kerkzaal goed kan faciliteren voor het gebruiksdoel.

Het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente

De kerk zal, zoals hierboven al beschreven, onderworpen worden aan groot onderhoud.

Verder zullen zaken zoals geluidsinstallatie, beamer en andere roerende zaken voortdurend onder de aandacht blijven. Daar waar nodig zal direct actie ondernomen worden, zodat het optimaal gebruikt kan worden.

In de voorgaande jaren zijn de eerste stappen gezet om het huidige kerkhof uit te breiden. Op dit moment is het kerkhof klaar om ingericht te worden, de verwachting is dat dit rond 2020 zal moeten gebeuren.

Het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever

In dienst zijn bij de kerk: een dominee, een ouderenpastor, een jeugdmedewerker en een koster.

Hiermee worden jaarlijks gesprekken gevoerd, hetzij door het College van Kerkrentmeesters of de kerkenraad.

De personele lasten blijven een punt van aandacht. De vraag is en blijft in hoeverre zijn zaken nodig en/of kunnen anders georganiseerd worden.

Bijzonder punt van aandacht zal het onderwerp **Jeugd** zijn de komende jaren.

Wij bieden via een jeugdmedewerker ondersteuning aan het jeugdwerk. De medewerker heeft een zekere mate van vrijheid om zaken te ontwikkelen. Deze nieuwe ontwikkelingen zullen met de commissie Kerk en Jeugd besproken worden en na voldoende draagvlak geïmplementeerd worden voor de jeugd.

Dit zal vorm moeten krijgen vanaf de kindernevendienst en voor alle latere leeftijdsgroepen, die onder verantwoording van de commissie Kerk en Jeugd vallen.

Daar waar nodig zullen we als College van Kerkrentmeesters bijdragen in welke vorm dan ook om de jeugdmedewerker hierin te ondersteunen. Zoals een oud gezegde stelt “wie de jeugd heeft, heeft de toekomst”. Dit doen we door het beschikbaar stellen van materiële zaken, voor zover de commissie Kerk en Jeugd hierin zelf niet kan voorzien.

9 Commissie Kerk en Jeugd

Welke taken voeren we nu uit:

De Commissie Kerk en Jeugd (CKJ) is onderverdeeld in kindernevendienst, tienerviering, club, soos, catechese, oppasdienst, evangelisatiekamp en CJV

Waar zijn we dankbaar voor:

We zijn dankbaar dat we de jeugd mogen vertellen over God. Dat er nog jeugd in onze kerk is. En dat we het werk rondom de jeugd met zoveel vrijwilligers mogen doen. Wij zijn dankbaar dat de jeugd zodoende binding houdt met het geloof.

Wat gaat er minder goed en waarom:

Wat we zien gebeuren is dat het aantal jeugdleden die onze activiteiten bezoeken langzaam afneemt. De ouders van onze jeugdleden komen minder vaak of niet in de kerk. Daardoor is de jeugd minder enthousiast en betrokken bij de activiteiten van de CKJ. Tevens is er een groot aanbod van activiteiten voor de jeugd die naar het voortgezet onderwijs gaan. De keuze voor een activiteit van CKJ wordt minder snel gemaakt, is niet vanzelfsprekend.

Wat is er nodig om dit te veranderen:

De kerk aantrekkelijker maken voor de ouders van de jeugd, zodat de kinderen van hun dan meer feeling met het geloof en het woord krijgen en houden. Dat de kerk meer door de oudere jeugd (30-, 40- en 50-gers) wordt bezocht.

Hoe maak je de kerk aantrekkelijker?

- Bands laten optreden
- Schoolgezinsdienst
- Jongerenspreker

Welke taken willen we uitvoeren in de komende beleidsperiode:

Alle taken die we nu uitvoeren, uitdiepen en verbeteren. Het voor de jeugd en ouders aantrekkelijker maken om bij de kerk te horen. En zodoende aan de activiteiten deel te nemen.

Welke mogelijkheden zien we hiervoor:

Volgens ons zijn alle ingrediënten wel aanwezig. Financieel draait het. De vrijwilligers zijn steeds moeilijker te vinden, maar als ze gevonden zijn, blijkt dat ze kundig en kwalitatief goed in orde zijn. Ze verstaan hun vak.

Welke beperkingen zien we hiervoor:

- Als wij andere diensten organiseren, spreekt dit niet iedereen aan (diversiteit gemeenteleden)
- Het aantal deelnemers aan activiteiten van CKJ, veel werk en weinig resultaat

Is wat we doen uitnodigend voor randkerkelijke en niet-gemeenteleden?

Een aantal activiteiten is best aantrekkelijk voor randkerkelijke en niet-gemeenteleden. Denk aan evangelisatiekamp

Zo niet hoe kunnen we dat veranderen?

Het breder opzetten en uitnodigen van de mensen via Koegang of Op t'Wold.

Moderner informeren van jeugd via What's app e.d.